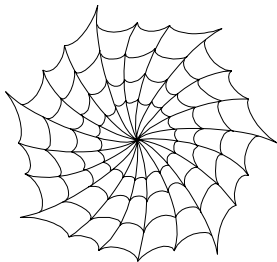


## La démarche « réseau ».

La période estivale n'est certes pas généreuse en offres d'emploi. Mais il ne faut pas croire pour autant que les embauches s'évaporent intégralement au soleil et que les recruteurs sont tous sur les pages. L'été est une période privilégiée pour préparer une campagne de candidatures en rencontrant les professionnels (pas seulement RH) sur leur lieu de travail pour des entretiens de réseau au moment où leur activité tourne au ralenti. Plus disponibles et donc plus disposés à vous recevoir, n'hésitez pas à décrocher votre téléphone pour obtenir avec eux des entretiens plus conviviaux car en dehors des contextes tendus de recrutement où les candidats se bousculent.

Considérez en fait la démarche réseau avant tout comme une attitude qui consiste à adopter des réflexes de veille du marché et d'écoute au sens le plus large. Ne restreignez pas vos investigations au domaine professionnel stricto sensu mais ouvrez grand votre antenne parabolique afin de faire des associations d'idées et des liens entre les informations et entre les personnes. On ne mesure jamais assez le nombre d'opportunités à côté desquelles on passe car l'on n'a pas su écouter tel ou tel ou su lire un article, tout simplement parce que l'on n'est pas dans l'état d'esprit qui permet d'y être sensible. Et parfois il n'est pas nécessaire de chercher bien loin pour trouver dans son proche entourage au cours d'une rencontre des plus anodines, la piste d'emploi qui permettra d'entrer de fil en aiguille dans votre future entreprise. Le réseau est vraiment à l'image de la toile qu'il faut patiemment tisser et entretenir non seulement durant les périodes de recherche active de situation mais tout au long de son activité professionnelle.



**Le réseau est à l'image de la toile qu'on tisse patiemment, que l'on cultive et que l'on entretient tout au long de son activité.**

Le réseau peut être également considéré comme un feu qu'il faut attiser si l'on ne veut pas le voir s'éteindre. Il suffit de peu de choses : se faire connaître par des productions, passer des coups de fil de temps à autre, inviter, participer à des sorties ludiques ou des colloques organisés dans le cadre professionnel et hors professionnel, se maintenir au courant de l'actualité en tous genres et cultiver son ou ses hobbies au sein d'associations ... y compris son association d'anciens, vaste réseau qu'il ne faut surtout pas négliger

puisqu'il vous ouvre des portes sur des univers professionnels que vous ne soupçonneriez pas ; une association d'anciens faisant toujours la part belle aux initiatives. Plus vous bougerez (intérieurement comme physiquement) plus vous aurez de chance d'entrer en contact avec les personnes et les idées qui viendront nourrir votre projet professionnel. Et garder toujours une place pour l'inattendu, source de créativité.

## ... dis-moi tes hobbies je te dirai qui tu es.

Les temps changent et plus qu'on ne le croit. Qui aurait cru il y a 10 ans qu'un DRH puisse dire qu'il hésiterait à recruter un candidat qui n'aurait pas d'activité extra professionnelle, indice pour lui de déséquilibre dans sa vie. Sans tomber dans cette extrémité on peut tout à fait reconnaître que quelqu'un puisse s'épanouir d'autant plus au travail qu'il peut par ailleurs s'exprimer à travers une passion. On a longtemps considéré que la vie se résumait au professionnel. Aujourd'hui on tend à tourner son regard vers d'autres sphères, celle de la vie familiale, collective, des loisirs et de la culture. Les jeunes cadres d'aujourd'hui, 35H à l'appui, aspirent à cet équilibre entre vie personnelle et travail. Mais il ne faudrait pas non plus tomber dans le travers inverse d'une tyrannie qui poursuivrait les gens jusque dans leur mode de vie privée pour la leur dicter. Mis à part ces considérations, nous sommes effectivement à l'heure des recrutements non plus seulement basés sur les compétences professionnelles mais aussi sur l'originalité des personnalités, leurs talents cachés, voire même leur atypisme. Les entreprises, du moins les plus importantes ou les plus avant-gardistes, vont jusqu'à proposer à leurs salariés des espaces d'expression et d'initiatives personnelles basés sur leurs hobbies ; ainsi l'on peut monter au sein de son entreprise un club de gym ou de relaxation, un concert ou un stage de salsa... la concurrence à la pause café est rude!

**L'objectif** : accorder une part plus importante à l'homme qui se cache derrière la fonction.

**Pourquoi ?** pour qu'il s'investisse mieux dans l'entreprise en lui laissant la liberté d'exprimer ses talents ou ses passions inavouées.

Si l'on s'intéresse à vos hobbies c'est aussi bien entendu pour savoir comment vous occupez votre emploi du temps et pour savoir si évidemment celui-ci n'empiètera pas sur votre investissement au travail, aussi n'en mettez pas trop sur votre CV ... et aussi pour identifier des aspects de votre personnalité. Ainsi, une activité associative ou dans un syndicat de copropriété démontre un sens des responsabilités et une bonne sociabilité, pratiquer la compétition sportive indique un goût pour le challenge, la persévérance et un tempérament battant, les sports collectifs sont significatifs d'un esprit d'équipe, les solitaires plutôt du contraire,

les arts d'une manière générale sont considérés comme témoignant d'une ouverture d'esprit ... Mais attention, ne vous ingéniez pas pour autant à écrire une liste interminable de centres d'intérêt, faites le tri.

Ne mentionnez pas d'engagement politique ou d'activités connotées religieuses ou « spirit » par exemple. N'hésitez pas à dire à l'entretien que vous savez vous octroyer des « sorties » alors même que vous avez des enfants car ceci montre que vous savez vous organiser. Tous les hobbies ou activités extra-professionnelles font appel à des talents qui peuvent se traduire par de réelles compétences complémentaires utilisables en entreprise. Ainsi vos talents cachés peuvent-ils vous dévoiler votre projet.



**Les hobbies témoignent de talents cachés qui parlent pour votre personnalité et révèlent des compétences insoupçonnées.**