

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

JEUDI 28 JUIN 2007

RAPPORTS ANNUELS 2006 DE LA SID-ETP

RAPPORT MORAL



Nous ne pouvons commencer notre Assemblée Générale cette année, sans avoir une pensée forte pour Dominique Dibon, le délégué général de notre association. Il s'est éteint le samedi 19 mai dernier à l'âge de 43 ans à la suite de maladie.

Ceux qui l'ont connu, ceux qui ont été amenés à travailler avec lui retiendront sa grande disponibilité, sa gentillesse et sa discrétion. Quelques semaines avant son décès, il était encore parmi nous, très soucieux de maintenir son activité professionnelle. Nous savons l'effort qu'il a du fournir et nous garderons le souvenir d'un collaborateur dévoué à la famille ETP.

Nous évoquerons également dans notre longue chaine de la camaraderie, les ETP disparus au cours de l'année écoulée (tout au moins ceux dont les noms nous sont parvenus) et qui ont fait de notre grande famille ETP, ce qu'elle est aujourd'hui.

Bague Robert IG 46 ● Barthelemy François B 60 ● Beaume Vincent TP 53 ● Bechu Antony B 43 ● Bernard Mignotte B 62 ● Binda Eugène B 38 ● Blanchemanche Claude TP 70 ● Bousquet Jean-Pierre B 66 ● Boutaric Jean-Louis ME 68 ● Buisson René TP 53 ● Carin Pierre TP 05 ● Charbonneau Daniel B 57 ● Charrin Alain ME 53 ● Chedot Jean ME 35 ● Cheron Henri B 39 ● Corvol Max TP 36 ● Cozette Henri TP 33 ● Crépin André TP 37 ● Dagallier Philippe TP 65 ● Daumalle Pierre IG 37 ● Debras Daniel IG 67 ● Delmotte Guy B 50 ● Delpy Frédéric ME 48 ● Depuyper Daniel B 54 ● Dhont Michel TP 39 ● Eyrolles Marc TP 30 ● Faugeron Claude ME 53 ● Ferré René ME 31 ● Foucart André ME 36 ● Frossard André TP 74 ● Grellet Camille IG 55 ● Grimault Yann TP 91 ● Grisseaux Michel B 49 ● Guyot Jacques IG 43 ● Hilly Yvon TP 36 ● Huguet Pierre B 51 ● Jarrouse Xavier IG 74 ● Jevardat de Fombelle Xavier TP 68 ● July Claude TP 65 ● Laforgue Gilbert TP 75 ● Laurent Sylvie TP 81 ● Le Corre Michel B 75 ● Le Roux Patrick ME 95 ● Lecante Jean B 47 ● Leuillier Jean B 43 ● Longrais Clair-Clément TP 37 ● Lorang Jean-Claude TP 63 ● Magnier Roland TP 42 ● Maony Joseph B 65 ● Martin Philippe TP 61 ● Martinez Daniel TP 52 ● Masson Jean-Paul B 64 ● Mathieu André B 60 ● Meillassoux Gabriel TP 36 ● Menard René IG 32 ● Meslans Bernard B 54 ● Metry Jacques TP 36 ● Michel Pierre B 48 ● Moreau Jean IG 57 ● Naudet Jacques TP 42 ● Ngann Yonn Simon B 64 ● Paillé Guy B 48 ● Paradis Jean IG 45 ● Pazat Pierre TP 37 ● Peron Rémy IG 44 ● Perrin Gérard IG 43 ● Pierre Michel TP 58 ● Pruvost Pierre B 39 ● Quilichini Augustin TP 50 ● Regnier Pierre B 55 ● Renard Jacques TP 37 ● Richol Robert TP 83 ● Roitel Pierre TP 66 ● Romac René B 59 ● Seignac André ME 34 ● Tuot Pierre TP 52 ● Vachette Etienne ME 28 ● Vallot-Vernon Edouard TP 26 ● Vénuat Michel B 51 ● Vézo André ME 51 ● Vince Elie IG 47 ● Vinel Francis B 64

Une pensée également pour le Père Jean Heckenroth, aumonier à l'ESTP de 1941 à 1991.

Nous sommes heureux maintenant de féliciter les camarades dont les noms suivent pour les dignités dont ils ont été l'objet, ce qui honore notre société et donne du renom à notre Ecole.

• DECORATIONS

Dans l'ordre de la Légion d'honneur

Le 23 novembre 2006, **François-Xavier Clédat TP 70**, Pdg de Spie Batignolles a reçu les insignes de chevalier des mains de Serge Eyrolles.

Fernand Bianchi TP 71, maire de Valdeblore, a été nommé Chevalier. Les insignes lui ont été remis par le Ministre Christian Estrosi.

Michel Vénuat B 51 élevé au grade de Chevalier de l'Ordre de la Légion d'Honneur.

Dans l'ordre National du Mérite

Guy Bidard TP 47 a été promu Officier au titre du Ministère de la Culture et Communication.

• NOMINATIONS

Philippe Amequin TP 84 a été nommé Directeur de Quille.

Méka Brunel TP 80, CPA, a rejoint, en qualité de Directrice Générale, Eurosic, filiale de la banque Palatine, spécialisée dans l'immobilier professionnel.

Essar Gabriel TP 90 est devenu le nouveau Président du Paris Basket Racing.

Henri du Boucher TP 72 et IEA Paris, a été nommé Président Directeur Général de Sogeprom.

Philippe Montagner TP 65 est devenu Président de l'AFOM (Association Française des Opérateurs Mobiles).
Jean-Noël Meary B 72 a été nommé PDG de Prosernat, filiale de l'Institut français du pétrole, spécialisée dans les équipements de traitement de gaz.
Fayçal Laraïchi IG 85 a été nommé PDG de la Société de Réalisation Audiovisuelle Soread-2 M par le Roi Mohammed VI.
Hervé Della Valle TP 79 a pris la présidence du Syndicat Professionnel Régional de l'Industrie routière de Bourgogne (SPRIR).
Christophe Bonnavent B 95 a été nommé Directeur Général de CEQUAMI, organisme chargé de la marque NF Maison Individuelle.
Marc-André Kamel TP 87 (Master of Science en Génie Civil de Northwestern University et MBA de la Wharton School) est devenu Director chez Bain & Compagny (Conseil et stratégie et management).
Bruno Pinard TP 81 est promu Directeur Général Délégué de Meunier Immobilier d'Entreprise.
Guillaume Jarkozy B 74 a été nommé Président du Directoire de Resalliance Conseil.

2006 a été une année charnière pour l'association.

2006 ne fut pas uniquement l'année de **l'acquisition de la Maison ETP**, de **l'emménagement des services permanents** en juin 2006 et du **suivi des travaux** nécessaires à la création d'un lieu de convergence fédérateur pour les ETP.

Renforcer le bases du réseau ETP –dans un contexte individualiste et particulièrement porteur en terme d'emploi- est et demeure un véritable enjeu pour la SID-ETP. **Les activités Réseau**, nécessaires à son développement et sa pérennité, ont été menées tout au long de l'année par les **promotions**, les **régions**, les **professions**. La présence de la SID-ETP auprès des **élèves-ingénieurs**, à travers notamment l'élection des délégués de promotion ou la participation aux événements qui ponctuent leur vie étudiante à l'ESTP, a été maintenue. Sans oublier le développement des actions menées par la SID-ETP dans le cadre de **l'emploi, la solidarité, la Défense du Titre et la Communication**.



ZOOM SUR DES AXES SIGNIFICATIFS

• EMPLOI-CARRIÈRE EN QUELQUES DONNÉES

Le serveur e-emploi etp enregistre pour la 3^{ème} année consécutive une constante et forte augmentation des offres déposées :

+ 47 % de hausse en 2006 avec 1720 offres déposées comparativement aux 1165 en 2005, et 158% de hausse comparativement au 665 annonces enregistrées en 2004,

Notons un léger fléchissement entre 2005 et 2006 comparativement à l'explosion de la hausse de 70% enregistrée entre 2005 et 2004.

226 sociétés (entreprises et cabinets de recrutement) ont souscrit un abonnement au serveur de diffusion d'annonces en 2006, soit une baisse de 29% par rapport à 2005.

Cependant, les sociétés ont été plus nombreuses à opter pour les forfaits annuels de diffusion d'annonces comparativement à l'option d'une annonce individuelle.

Le chiffre d'affaire d'e-emploi etp en 2006 a par conséquent marqué une hausse de près de 10% par rapport à 2005. (**CA 2006 : 52 444 € TTC / CA 2005 : 47 774 € TTC**)

Là encore, une augmentation en progression constante depuis 3 ans puisqu'on enregistrerait déjà une hausse de 6% entre 2005 et 2004.

Autre chiffre positif, celui du **taux de fidélisation des recruteurs** qui passe de 12% en 2005 à **22% en 2006**, avec 72 réabonnements en 2006 des 320 sociétés précédemment inscrites en 2005.

Inscriptions etp : côté candidathèque, 349 ingénieurs etp ont ouvert un compte CV sur e-emploi etp en 2007 amenant le nombre de cv en ligne sur l'année à environ 600, compte tenu d'une part, du maintien souhaité de CV par les ingénieurs inscrits en 2005, et des sorties d'autre part.

Le taux de mobilité global : sur l'année 2006 est de **60%**, dont **35%** pour les etp en veille d'amélioration de situation, et **82%** de taux de placement des sans emploi.

On constate donc un léger **tassement de 3 points** du taux global de mobilité par rapport à 2005 qui était de 85% mais une **progression de 8 points** de celui des placements des sans emploi.

L'assez faible taux de 35% de mobilité des etp en poste s'explique chez une bonne part d'entre eux, par leur utilisation du serveur comme moyen de veille sur le marché principalement, plus que de recherche active de situation.

Seniors : le taux de mobilité des ingénieurs confirmés (diplômés antérieurement aux 4 dernières promotions) est de **67%**.

La durée moyenne de recherche d'emploi des confirmés sans emploi est d'environ 6 mois.

Juniors : le taux de mobilité des jeunes promotions est de **93%**.

Les jeunes diplômés de la promotion 2006 tout comme les 2005, sont environ 87% à trouver leur premier emploi en moins de 2 mois, 58% le trouvant à l'issue même de leur TFE.

La durée moyenne de recherche d'emploi des tous jeunes diplômés est de 0.8 mois.

Les recrutements : le secteur de la construction fait un tel appel d'air que les embauches se font encore très majoritairement vers le **secteur du bâtiment** à 64%(notamment celui de l'immobilier), suivi des **TP** (21%), des services /conseil/audit (5%), de la distribution (3%) et de l'industrie (3%) , enfin concernant les domaines, celui de l'ingénierie en tête, suivi de la maîtrise d'ouvrage.

Les fonctions : travaux, études et projets sont toujours les plus fortes pourvoyeuses d'emplois.

On note également de nombreux recrutements d'ingénieurs dans les domaines de la finance, du conseil et des assurances.

Les embauches se font majoritairement en CDI à 70%.

Les canaux d'accès à l'emploi : on note une quasi-constance par rapport aux 2 précédentes années. Le serveur e-emploi etp arrive toujours en tête avec 38% des embauches déclarées, liées directement aux offres diffusées, vient ensuite le relationnel avec 30%, suivi de la candidature spontanée avec 12%.

La part du relationnel croissant avec l'expérience, elle reste prépondérante chez les confirmés, la proportion s'inversant (50% relationnel, 15% offres sid et offres d'emploi en général).

L'international : on assiste à un véritable boom des postes proposés en VIE Volontariat International en Entreprise ou en VSI Volontariat de Solidarité International qui constitue 5% des offres d'emploi reçues à la sid-etc, visant les jeunes diplômés et première expérience en particulier. On estime à 15% environ les ingénieurs des quatre dernières promotions exerçant à l'international.

Les rémunérations : l'enquête annuelle auprès des ingénieurs etp nous a permis de calculer une moyenne par groupe de niveau d'expérience ; la majorité des ingénieurs qui nous a répondu exercent dans le secteur du BTP à près de 80% d'entre eux.

Il s'agit de moyennes de salaires de base bruts qui ne prennent en compte ni la distinction entre secteurs, ni les primes d'expatriation ou de participation au capital des entreprises.

- Débutants : 34/36 K€ / an (223 / 236 KF)

- 1 an d'exp: 37/38 K€ / an (243 / 250 KF)

- 2/3 ans : 39/42 K€/an (256 / 275KF)

- 4/5 ans : 44/48 K€ / an (290 / 315 KF)

- 6/8 ans : 50/54 K€ / an (328 / 354 KF)

- 9/11 ans : 56/60 K€ / an (367 / 393 KF)

- 12/13 ans : 62/68 K€ / an (407 / 446 KF)

- 14/15 ans : 70/76 K€ / an (460 / 498 KF)

- 16/17 ans : 78/84 K€ / an (518 / 551 KF)

> 18 ans : 85 et+K€ / an (>557 KF)

Le bulletin électronique mensuel emploi & carrière informe des nouveaux conseils et actualité mis en ligne sur le site et adresse également **toutes les offres d'emplois** à tous les ingénieurs inscrits ainsi qu'aux administrateurs et aux Présidents et Délégués emploi en régions. Si le Service Emploi & Carrière diffuse en priorité les annonces à ceux qui ont déposé leur CV sur le serveur, il élargit fréquemment à l'ensemble du réseau etp pour réaliser des e-mailings sur critères de section, d'ancienneté de promotion ou critères géographiques. Ces « appels au réseau etp » permettent à des ingénieurs qui ne se seraient pas déclarés en recherche, de prendre connaissance de l'utilité du serveur, de la force du réseau pour s'y inscrire, d'une part, et de réaliser des embauches à des postes manquant de visibilité sur le marché d'autre part.

Le Service Emploi & Carrière regrette seulement d'être trop rarement informé des accès à l'embauche de manière spontanée, ne recueillant les résultats que par voies d'enquêtes envoyées 3 fois par an, elles-mêmes connaissant un taux de réponses proche des 80% ou par recouplement avec le fichier de l'annuaire.

L'activité de Conseil

La fréquentation et les demandes : le nombre d'ingénieurs qui ont fait appel au service de conseil et gestion de parcours continue sa légère mais sensible progression chaque année, passant de 250 demandes environ en 2005 à plus de 300 en 2006 dont 40% en entretien, 60% par Internet et 5% par téléphone.

Cette année encore, la part du **conseil « on-line »** confirme sa progression, facilitant les échanges avec les ingénieurs en province ou à l'étranger.

Les conseils dispensés à cette occasion portent sur la gestion de parcours d'une manière générale, la sensibilisation au bilan, à l'émergence du projet professionnel, l'orientation professionnelle, le conseil sur candidature, l'information sur les domaines et la formation (3^{ème} cycles), les contacts pour développer son réseau relationnel dans les domaines choisis, les démarches administratives (assedic, retraite ...) et la législation du travail.

Services : outre le serveur e-emploi etp,

- la mise en ligne d'un **Vade-mecum « Carrière »** de la gestion de parcours et de recherche d'emploi ainsi que ses pages conseils associées, portant en particulier sur les thèmes du **bilan, du projet, de la méthode réseau**, de l'approche marketing du marché du travail, de l'entretien d'embauche... constituent une véritable méthode interactive, avec des entretiens téléphoniques à l'appui pour la partie bilan et projet.

- les dossiers **quinquat, international, les nouvelles formes de travail, le départ de l'entreprise...** notamment, sont des outils relativement complets pour pouvoir se préparer au changement, à l'expatriation et mieux connaître les différentes alternatives au CDI.

- les **séminaires, conférences et réunions métiers** dispensés dans le cadre du Club des Clubs Carrière des Grandes Écoles (G16+) sont des moments enrichissants de par l'opportunité d'échanges qu'ils permettent entre les diplômés issus de multiples formations et univers professionnels.

La Solidarité

Les dons ont permis cette année encore de venir en aide à des camarades ETP en difficulté financière en raison principalement d'une perte d'activité professionnelle.

Nous remercions les **donateurs qui ont versé 53 133 € de dons en 2006** (contre 55 000 € en 2005) à la Caisse de Solidarité et qui, par leur générosité, ont contribué à sortir leurs Camarades d'une passe difficile.

48 400 € ont été distribués en 2006 (contre 35 200 € en 2005) au titre de l'aide financière apportée sous forme de prêts aux Anciens d'une part, et sous forme de bourses aux élèves retenus d'autre part (24 100 € répartis en 4 prêts, 300 € de dons et 24 000 € répartis en 30 bourses allouées aux élèves)

• LA DEFENSE DU TITRE

La SID-ETP est très attentive à la promotion du diplôme ETP à travers le rayonnement, la qualité et la solidarité des Ingénieurs ETP et entend mobiliser ses membres autour de la défense du titre d'ingénieur et de la qualité du cursus qu'il sous-entend pour en assurer la pérennité.

C'est le sens de l'adhésion de la SID-ETP au CNISF depuis 2002, adhésion qui a notamment permis, lors de la réforme LMD, que le grade de master soit automatiquement conféré de plein droit à tout titulaire d'un titre d'ingénieur diplômé délivré par un établissement habilité à le faire par la CTI.

Rappelons que le Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France (CNISF) est le représentant unique des ingénieurs français auprès des institutions publiques tant nationales qu'européennes. Sa légitimité est assurée par l'adhésion de la quasi-totalité des écoles d'ingénieurs et la SID-ETP ne pouvait pas en être absente. L'ensemble des Ingénieurs ETP sont inscrits au Répertoire National et sont ainsi clairement identifiés tant au sein de la communauté des ingénieurs français que dans un cadre international.

Le CNISF suit avec précision les évolutions réglementaires de l'enseignement supérieur pour être ainsi mieux à même de défendre le titre d'ingénieur et sa qualité d'enseignement. Dans ce cadre son action est plus utile que jamais.

Le 13 juin 2006, interrogé par l'Agence France Presse, François Goulard, centralien, alors ministre délégué à l'enseignement supérieur, a lancé des pistes de réflexion sur les grandes écoles. Il plaide notamment un rapprochement « *à géométrie variable* » entre université et grandes écoles. Il précise : « *le modèle des grandes écoles est très spécifique à la France et je souhaite accentuer les convergences entre le deux systèmes* » Depuis longtemps, les universités sont favorables à ce rapprochement, au nom notamment de la cohérence et de la compétitivité de l'enseignement supérieur français à l'étranger.

Dans ce marché mondial de l'enseignement de plus en plus concurrentiel, il est impératif, voire vital, que les grandes écoles françaises défendent leur diplôme et l'excellence de la formation dispensée par ailleurs largement reconnue par les entreprises.

Toujours en 2006, à l'occasion de la Conférence des Présidents d'associations de diplômés des Grandes Ecoles à l'initiative du CNISF (Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France), Jean-Louis Bureau a pris connaissance d'un amendement, voté le 28 février 2006, relatif aux grandes écoles et l'université dans le cadre de la loi en cours d'élaboration sur la recherche.

Cet amendement constitue les préparatifs à un véritable « hold up » contre les grandes écoles.

La SID-ETP, ainsi que l'ensemble des associations, suivront très attentivement le résultat de ces formes de coopération envisagées dans les rapports qui seront remis. La pérennité du titre d'ingénieur dans la cartographie de l'enseignement supérieur ainsi que son excellence reconnue dans l'environnement professionnel devra nous amener à la mobilisation générale si cela s'avérait nécessaire.

• LES VECTEURS DE COMMUNICATION

LE MEL À VIE

L'association s'est dotée en 2003 d'un système de « mel à vie » et a créé pour chaque ingénieur, une boîte mel personnelle (prénom.nom.sectionpromo@sidetp.org). Il y a donc actuellement potentiellement plus de 20 000 adresses actives. C'est un moyen très efficace pour communiquer avec n'importe lequel de ses camarades, où qu'il soit.. Le constat aujourd'hui : la majorité des ingénieurs ETP n'a pas activé cette boîte email... Il nous faut donc communiquer plus fortement pour les inciter à faire cette démarche.

LE SITE ETP

Depuis 2000, de nombreuses modifications, tant sur le fond que sur la forme, ont été apportées au site initial de l'association.

Aujourd'hui le site relaye **l'information** notamment des **régions, des groupes professionnels et des promotions**. Sa mise à jour est au minimum hebdomadaire. Cet outil donne une information factuelle (dates, lieux de réunions, compte-rendus), mais pas seulement puisque les ETP peuvent s'inscrire à certaines manifestations (qu'elles soient parisiennes, régionales ou internationales) directement par des bulletins d'inscription en ligne. Par ailleurs l'ensemble des contacts bénévoles y figure pour faciliter la transversalité des échanges ainsi que l'agenda complet des réunions ETP.

Le site s'est également développé par des **services en ligne : le paiement en ligne des adhésions à l'association** et mise à jour du fichier, **un serveur emploi** qui permet aux ETP et aux entreprises de mettre réciproquement CV et offres d'emploi en ligne. Notons pour ce dernier point, une utilisation de ce service qui n'a cessé de croître depuis sa création en 2002.

LA LETTRE ÉLECTRONIQUE

Donner une information factuelle à travers le site ETP s'avère insuffisant. Il a donc été décidé de créer une Newsletter que chaque ETP reçoit sur sa boîte mel. Cette lettre électronique - première parution en octobre 2006- traite, sous forme de brèves, de l'actualité des actions menées par la SID-ETP en terme de défense du diplôme, d'emploi, d'événementiels.... et de l'actualité du Réseau (nominations, portraits, régions, professions, promotions) ; à noter également une information Ecole et une information Elèves avec liens vers les sites concernés.

Terminons par le MAGAZINE L'INGÉNIEUR-CONSTRUCTEUR ETP.

L'équipe rédactionnelle a poursuivi ses objectifs en particulier le maintien de la pagination pour gérer les coûts de fabrication, tout en conservant le rubriquage initial et la diversité des thèmes afin d'intéresser un plus grand nombre d'ETP, y compris pour un concours en terme de rédaction.

Rappelons que le magazine est géré par une équipe de rédaction composée d'une quinzaine de membres bénévoles menée par Pierre Bonnaud TP 60. Les conférences de rédaction, à un rythme de 6 semaines, permettent aux membres d'échanger sur l'évolution du rubriquage et de déterminer du choix des thèmes et sujets à aborder.

Citons les dossiers 2006

● l'éclairage extérieur, coordonnateur : **Michel Bouvier TP 57** ● L'hôpital de demain, coordonnateurs : **Claude Labbé TP 80 et Yvan Daumin TP 91** ● La région Aquitaine, coordonnateur : le groupement régional (président : **Thierry Samson**) ● Les extensions de musées, coordonnateur : **Stéphanie Nègre B 99** ● le numéro 500, coordonnateurs : **Pierre Bonnaud TP 60 et Florence Quignard TP 77** ● les hôtels, coordonnateurs : **Anthony Coury B 91 et Fabien Cimmati TP 96**

L'ACTIVITÉ RÉSEAU

Abordons maintenant l'activité Réseau proprement dite.

En 2002, les membres du Bureau ont rencontré une trentaine d'ingénieurs ETP, d'horizons différents, afin de les mobiliser autour d'axes stratégiques considérés comme prioritaires. Des commissions ont été constituées (Elèves-Ingénieurs, promotions, régions, professions) et après une réflexion approfondie pour chacune d'entre elles, une série d'actions a été mise en œuvre, visant à dynamiser toutes les composantes qui constituent le Réseau ETP et en font sa force.

• LES ELEVES-INGENIEURS

La commission « Elèves » a proposé de mettre en place une stratégie propre afin de rendre plus lisible la SID-ETP, transmettre et développer plus encore l'esprit ETP aux nouvelles générations et démontrer que l'association d'anciens est incontournable dans leur vie d'ingénieur ETP en devenir.

Ces actions, depuis 2002, sont effectives et sont devenues des rendez-vous réguliers et incontournables dans l'agenda des élèves. **L'objectif : créer le lien.**

Election des délégués de promotion dès la deuxième année afin que ceux-ci puissent exercer leur mission de relais durant les deux dernières années, résultat d'un travail collectif effectué en collaboration avec la commission « Promotions » et qui sera explicité ultérieurement.

Remise de l'annuaire ETP en deuxième année afin que les élèves puissent utiliser l'outil de référence du Réseau et s'approprier une démarche Réseau et **distribution du magazine l'Ingénieur-Constructeur ETP aux élèves de troisième année.** Les deux supports écrits de l'association sont appréciés des élèves qui y trouvent une communication privilégiant le contact avec le Monde ETP.

Collaboration intensifiée avec le Bloc

- Création du **Label ETP** et de la **Charte des activités extra scolaires, résultat d'un travail collectif entre les anciens et les futurs diplômés** qui a imposé une relation de proximité entre la SID-ETP, le Bloc et les responsables des différentes associations. Les objectifs prioritaires de cette démarche sont l'intérêt collectif des élèves-ingénieurs défendu à travers la Charte et leur identification au Réseau ETP. Au delà, la mise en place du Label ETP a permis de remettre le Bloc ETP au centre des activités extra-scolaires qui, pour certaines, fonctionnaient en satellites indépendants. Exemple important : le Forum « Environnement et cadre de vie » a retrouvé son appellation initiale « Forum ETP » .

- **Partenariat financier.** Afin de marquer sa volonté de soutenir l'action du Bloc et rendre plus visible son soutien financier, la SID-ETP a décidé de remettre au président du Bloc un chèque de partenariat à redistribuer aux associations selon les critères de la Charte. A noter en 2006, un appui complémentaire apporté à la SID-ETP pour le Jump ETP, une manifestation tout à fait exceptionnelle par sa qualité et son organisation.

SID-ETP/ESTP, une volonté commune de rapprochement

Présence affirmée de la SID-ETP au Séminaire d'Intégration (le COSI) et au Forum ETP

Chaque année, le Réseau ETP est appelé à venir participer au **Séminaire d'Intégration organisé par l'Ecole**. C'est le **premier rendez-vous intergénérationnel ETP** sur l'agenda des élèves-ingénieurs qui cotoient ainsi très rapidement le monde professionnel et associatif à travers leurs anciens.

Autre rendez-vous important, le **Forum** où la SID-ETP a son stand. Les permanents du service Emploi-Carrière répondent aux questions des élèves ingénieurs et des jeunes diplômés et font le point avec les entreprises présentes sur les actions et moyens développés par l'association en termes d'emploi.

Présence aux journées Portes Ouvertes de l'Ecole.

Depuis 2003, le Président et les membres du Bureau se rendent à ces journées Portes Ouvertes pour présenter aux parents d'élèves, cette fois, les actions de la SID-ETP dans le cadre de la défense du diplôme et sur l'intérêt d'un Réseau ETP fort capable de représenter un point d'appui important pour les jeunes diplômés.

Participation effective et régulière de la SID-ETP aux déjeuners de coordination, preuve du rapprochement entre l'Ecole, le Bloc ETP et la SID-ETP qui doit permettre, dans une volonté commune, de défendre le diplôme et l'esprit ETP de générations en générations. A noter, depuis 2004, l'organisation du déjeuner de « passage de témoin » entre les deux équipes du Bloc, dans les locaux de la SID-ETP. **En 2006 et en 2007, ce déjeuner s'est tenu rue Cortambert**. Une façon d'intégrer très tôt les élèves-ingénieurs au sein du Réseau ETP et dans le cadre de la Maison ETP, lieu ETP fédérateur.

Cérémonie de remise de diplômes. Sur proposition de la SID-ETP, une première cérémonie de remise des diplômes a été organisée conjointement par la SID-ETP et l'Ecole en juin 2002. Cette cérémonie, pérennisée depuis, marque la fin de la scolarité mais c'est aussi un moment solennel qui marque l'entrée au sein du Réseau ETP en tant qu'ingénieur ETP diplômé ; Pour cette occasion, la SID-ETP a créé **une carte de membre ETP à vie**, remis aux récipiendaires.

• LES PROMOTIONS

L'un des axes stratégiques de l'Association est de restaurer le délégué de promotion dans son rôle d'interface indispensable pour le Réseau.

La commission « Promotions » a donc porté sa réflexion sur le statut du délégué de promotion afin qu'il retrouve une vraie légitimité institutionnelle reconnue par les élèves-ingénieurs et par l'Ecole –puisque l'élection de délégués s'effectue durant la scolarité- et enfin au sein de l'association. **Une Charte du Délégué de promotion a été rédigée et validée** par les membres du Bureau de la SID-ETP.

Cette Charte expose la raison d'être du délégué : maintenir et développer au cours de la vie active la relation de proximité et les liens d'amitié propres aux camarades d'une même promotion, assurer la cohésion du groupe, favoriser et promouvoir les activités de la collectivité ETP.

Mais au delà de la définition institutionnelle, **cette Charte innove en indiquant avec précision et de façon pragmatique les missions du délégué de promotion pendant la scolarité**, parmi lesquelles la création du fichier « élèves » et sa mise à jour ainsi que l'organisation avec la SID-ETP des élections des délégués de promotion. Il est en effet nécessaire d'obtenir une implication immédiate. Et **pour accompagner cette « dynamique de groupe », la SID-ETP a dégagé un budget restreint** pour permettre aux délégués de promotions d'organiser un certain nombre de rencontres avant la « désintégration » de la promotion en fin de troisième année.

L'ensemble de cette démarche répond directement à la politique menée par la SID-ETP vis à vis des élèves.

En application de la Charte du délégué de promotion, en 2006 et pour la première fois, les élections se sont déroulées dans le courant du premier trimestre de scolarité de la deuxième année et ce sont les délégués N-1 qui ont pris en charge l'organisation... Campagne d'informations dans les classes, désignation des candidats et distribution de l'annuaire ETP le jour des élections... une initiative imaginée et mise en place par les élèves qui a entraîné un taux de participation au vote proche du 100 % !

Le 23 mars 2006, dans les locaux de la SID-ETP, Alain Nectoux, Laurent Vidal, Denis Paing B 01 et Yann Amoro TP 01 ont reçu les délégués nouvellement élus.
Une constatation ; les délégués étaient tous présents sans exception. Ce qui montre l'intérêt qu'ils portent à cette mission...

Par ailleurs, **Jean-Louis Bureau a rencontré en avril 2006 un groupe de délégués de promotion des dix dernières années** ; le président leur a proposé de se réunir afin de réfléchir et définir quelques axes à développer, en dehors du rassemblement traditionnel « anniversaire de promo » (proposition à étendre certainement à l'ensemble des délégués de promotion). Dans cet axe, les délégués de promo ont émis l'idée de **créer, rue Cortambert, un système de permanences par promotion ou par tranche de promotions** (à définir) afin de faciliter, voire de multiplier les rencontres et créer une dynamique d'échanges.

A noter pour 2006

- **Le voyage des anciennes promotions**, organisé par René Boursier TP 54, en Chine. 90 participants, trois groupes, un voyage passionnant qui a fait l'unanimité des participants. René Boursier a passé le témoin à Guy Demarles TP 62 pour l'organisation des voyages à venir.

Et sans citer toutes les promotions qui se sont réunies en 2006, nous pouvons saluer :

La **B 52** a organisé en janvier un déjeuner en célibataires pour les franciliens, qui sera programmé chaque année. La rencontre traditionnelle de printemps s'est déroulée en Lorraine, le groupe a pu découvrir en 3 jours basilique, cathédrale et château. L'art nouveau était également au programme. Enfin le rendez-vous d'automne était fixé à la Défense.

Les **IG 49** se sont retrouvés pour une excursion de 3 jours au Pays Basque. Au programme, les incontournables : train à crémaillère pour rejoindre la Rhune, une promenade ibérique à St Sébastien, un après-midi au Musée de la Mer à Biarritz, le groupe s'est séparé à l'issue d'une partie de pelote.

Les **B 53** avaient programmé deux rendez-vous, le premier en juin à l'occasion d'une visite du château de Champ la Bataille en Normandie, le deuxième en octobre à l'occasion d'un week-end à Bar-le-Duc.

Les **TP 46** ont fêté leur 60^{ème} anniversaire à Toulouse avec un programme chargé réparti sur 4 jours : la cité de l'espace, la visite des chaînes de montage de l'airbus A380... Et comme à chaque fois, ils se sont quittés après avoir chanté « ce n'est qu'un au revoir, mes frères ».

La **B 55** a évoqué ses souvenirs lors d'un voyage à Valence et Barcelone.

La **TP 56** a fêté un double jubilé : leur cinquantième anniversaire et le centenaire de la première promotion des TP 1906. Les festivités se sont déroulées au Château de Pizay.

La **TP 49** a proposé pour la seconde fois le voyage annuel dans le Bordelais et avait inscrit au programme la visite du chantier de Laser Mégajoule au CEA et bien sûr une dégustation de bons vins...

Les **ME 55 et 56** ont choisi pour leur rendez-vous annuel le restaurant de la Tour Eiffel.

La **promotion 59** s'est réunie au Restaurant du Plateau de Gravelle dans le bois de Vincennes en vue de la préparation du 50^{ème} anniversaire.

La **promotion 69** avait souhaité être la première promotion à se réunir à la Maison ETP et ce fut chose faite en novembre 06.

La **promotion 96** s'est retrouvée à l'occasion du dixième anniversaire de sortie sur un bateau amarré près de la Grande Bibliothèque à Paris. « 130 jeunes anciens » et conjoints se sont retrouvés comme à la grande époque des soirées blocs...

• LES GROUPES PROFESSIONNELS

La commission chargée de cette question a mené une analyse sur l'activité des groupes professionnels. Les conclusions sont contrastées car il apparaît toujours difficile, surtout dans une période de conjoncture satisfaisante, de motiver les ETP à rejoindre une activité associative, même si elle revêt un caractère professionnel. Il n'en demeure pas moins que ces groupements sont des vecteurs de l'information professionnelle et économique, un outil de promotion du diplôme ETP, par la spécificité de la formation et la diversité des secteurs d'activités.

Afin de soutenir et dynamiser ce pôle professionnel, la commission a proposé

- de suivre l'action des groupements et gérer la pertinence d'existence de certains groupes en « perte de vitesse » ou au contraire favoriser la création de nouveaux groupements,
- susciter des actions inter-groupements ETP,
- continuer à promouvoir des manifestations transversales avec d'autres associations d'ingénieurs.

Cette réflexion s'est traduite en 2006 dans les faits, par une **participation des ETP aux rencontres proposées plus importante**. Double explication : les animateurs ont choisi des **thèmes plus transversaux** et la **diffusion de l'information** s'est faite, dans la majorité des cas, **par email à l'ensemble des ETP adhérents**, ce qui a clairement suscité l'intérêt pour ces rencontres réseau/professions et créer des ponts entre les différents groupements.

Il faut également noter que les **manifestations communes grandes Ecoles se sont densifiées**, notamment à travers les activités du CLUB ETP IMMOBILIER, acteur important au sein du Club des Clubs de l'Immobilier, le GROUPEMENT ETP ENTREPRENEURS dont l'animateur est également le Président du G2E (organisme fédérateur des clubs des créateurs et repreneurs d'entreprises de plus de 14 grandes Ecoles), sans oublier les groupes ETP FINANCES et ETP EXPERTS.

Coup d'envoi pour •• ETP Pétrole ET GAZ, sous le parrainage d'Alain Quénelle ME 64.

A noter pour 2006

ETP ENTREPRENEURS

Cyril Polack B 87

Cyril Polack B 87 a été élu en 2006 Président du G2E.

ETP Entrepreneurs qui adhère au G2E "Grandes Ecoles Entrepreneurs" (ainsi que 9 grandes écoles scientifiques - X-Mines-Ponts, Supélec, Sup'aéro, ENSAM, AGRO, Centrale Paris et Telecom Paris, 3 écoles de commerces - ESSEC, EM Lyon et ICG - et une école institutionnelle comme Sciences Po Paris) a donc ouvert deux manifestations aux adhérents du G2E :

- le 16 mars 2006, ETP Entrepreneurs a organisé en collaboration avec ETP Finances une conférence sur les LBO, moyen de lever des fonds pour acquérir une entreprise de taille assez importante, conférenciers : Luc Farriaud TP 85 Gérant-Dirigeant de FL Partners et Thierry Degroote TP 88, Directeur-Associé chez Capzanine. Cette conférence a été ponctuée de témoignages d'ETP ayant eu recours au LBO.

- le 7 décembre 2006, un large auditoire assistait à la soirée organisée par les clubs ETP Entrepreneurs et CLENAM (ENSAM), sous le parrainage de Grandes Ecoles Entrepreneurs. Le thème «Les Brevets non utilisés, un gisement pour la création d'entreprise. Comment y accéder et comment les valoriser ?». Conférenciers : Frédéric Benech TP 77, avocat à la cour et mandataire agréé auprès de l'office européen des brevets, entouré, à la tribune, par cinq spécialistes - pour la majorité des anciens d'écoles scientifiques - 2 X - Ponts, 1 Centrale Paris, 1 ENSAM et 1 Ecole des Mines de Paris. A noter : Une interview de Thierry Lamarque PDG d'Altheo sur le thème de la reprise d'entreprise parue dans la revue Ingénieur Constructeur N°499.

ETP EXPERTS

Patrick Dumail B 71

Le groupement a proposé une réunion mensuelle en 2006 autour des thèmes suivants : les nouvelles technologies de surveillance et de maintenance des ouvrages d'art, les associations de consommateurs et la pathologie dans la construction, la norme NF EN 206-1

Béton : spécifications, performances, production et conformité, le rapport d'expertise, la Réglementation Thermique version 2005 (RT2005), vérandas : les nouvelles règles professionnelles.

ETP Assurances a apporté son concours à la préparation de la conférence sur la sécurité incendie dans les bâtiments igh et erp : conférencier : Lt Colonel Coutou Chef du Bureau Prévention Brigade de Sapeurs Pompiers de Paris.

Fin septembre, Paul Dahan B 64 et Gilbert Cavro TP 68 ont organisé les journées d'études de Experts ETP dans la région du Bassin d'Arcachon. Une visite du chantier du Laser Megajoule était au programme.

ETP FINANCES

Philippe Boué TP 91

Deux rencontres organisées en 2006 : une soirée sur le thème des LBO animée conjointement avec ETP Entrepreneurs puis une soirée sur L'ERP (Progiciel de Gestion Intégré) en avril.

ETP INDUSTRIE

Alain Barange ME 95

Les groupements Energie des Arts et Métiers et ETP Industrie ont proposé au cours de l'année 2006 plusieurs rencontres autour de thèmes tels que : "Demain, quelle énergie?", "l'Ouverture des marchés européens de l'énergie"... En préparation, une conférence sur le nouveau réacteur nucléaire EPR à Flamanville. A noter : Une lettre qui retrace l'actualité dans le secteur de l'industrie à consulter sur :

http://www.sidetp.org/espace_ingenieurs/professions/industrie/actualites.asp

ETP SNCF

Frédéric Grosclaude TP 97 et Christian Proux ME 70

L'assemblée générale s'est tenue en décembre 2006 au sein des locaux de l'Union Internationale des Chemins de Fer. Jean-Matthieu de Laferrière ME 00 a travaillé sur la mise à jour de l'annuaire. Le groupement s'est investi dans les relations avec l'Ecole en assurant un exposé constituant un cours de transport ferroviaire. Pour 2007, des sorties sont envisagées comme le train tram Aulnay Bondy, le Technicentre Est Européen...

ETP QSE

Ronan Le Baut B 01 et Yann Miginiac B 01

Le premier rendez-vous de l'année 2006 a permis de définir les thèmes abordés tout au long de l'année : « la certification Patrimoine Habitat et Environnement pour les logements existants » animée par Didier Christophe (Cerqual), « la nouvelle réglementation thermique RT 2005 » rendez-vous commun avec ETP Experts animé par Jacques Daliphard (Bouygues Bâtiment IDF).

Une visite du chantier «Isseane», futur centre de traitement des déchets ménagers à Issy-les-Moulineaux a également été organisée avec l'appui de Jean-Paul Audigé TP 55.

ETP PETROLE ET GAZ

Geoffroy Lacoïn TP 03 – Bertrand de neuville B 01

Après quelques années d'activité très réduite, Geoffroy Lacoïn TP 03 et Bertrand de Neuville B 01 ont réuni quelques anciens ETP du secteur, avec lesquels ils ont décidé de relancer le groupement en définissant plusieurs objectifs précis :

- partager de l'information et de l'expérience relative au secteur où les évolutions technologiques sont incessantes, les publications multiples, les besoins en ingénierie et management sont énormes et les possibilités d'expatriations, d'évolutions et de formations réelles,
- favoriser les rencontres entre ETP de différentes générations à la Maison ETP de manière régulière, pour des moments "techniques" mais surtout conviviaux,
- inviter les élèves-ingénieurs à certaines réunions du groupement afin de leur faire découvrir ce secteur professionnel dont le besoin en ingénieurs est en constante augmentation.

Une première réunion de travail s'est tenue en septembre, au cours de laquelle les axes du groupe ont pu être clarifiés, avant d'organiser plusieurs rencontres thématiques à la maison ETP lors du premier semestre 2007.

ETP IMMOBILIER**Antoine Blanche B****79**

Début 2006, après plus de 10 ans de présidence, Jean-Pierre Gourvès B 76 a confié l'animation du Club ETP Pierre – rebaptisé ETP Immobilier- à Antoine Blanche B 79.

Le club a programmé bon nombre d'activités tout au long de l'année.

Visite de l'opération Unibail : restructuration du centre commercial des 4 temps à la Défense, le 13 octobre 2006.

Visite de l'opération très atypique (lofts et logements collectifs, neufs ou réhabilités) de la rue de l'Atlas dans le 19^{ème} arrondissement de Paris. Les membres ont été reçus par Xavier Bouthillon TP 63, PDG du groupe Paris Ouest Immobilier et Nicolas Bouthillon B 97. Par ailleurs, les membres ont répondu à l'invitation de Philippe Cathonnet ME 77 à participer à une conférence organisée par l'ESTP pour le MOGI (Mastère spécialisé Maîtrise d'ouvrage et Gestion Immobilière) sur le thème « Demain, quelles stratégies foncières ». Toujours à l'initiative de Philippe Cathonnet un dîner-débat a été organisé sur le marché des Bâtiments de Logistique. Marc SINTES, Directeur Général de GSE, leader européen dans la conception et la réalisation de bâtiments logistiques, a présenté les caractéristiques de ce marché.

ETP RATP**Guillaume Pons TP 89**

C'est lors de l'Assemblée Générale qui s'est déroulée en mars que Jean-Claude Fraisse a annoncé son passage de relais. Guillaume Pons a pris la présidence.

• LES REGIONS

L'analyse de la commission « Régions » a porté sur les outils à mettre en place pour **créer l'évidence du lien entre la SID-ETP et les régions** car elles sont un vecteur primordial pour le regroupement et l'identification à la communauté ETP, indispensable de ce fait pour le déploiement d'une politique active de la SID-ETP.

Il était donc nécessaire de mettre en place un certain nombre d'initiatives pour une communication bilatérale régulière : rencontres avec les présidents régionaux dans les locaux de l'Association pour se connaître et identifier les attentes réciproques, déplacement des membres du bureau en régions lors d'assemblées générales ou rassemblements ETP spécifiques, conseils d'administration SID-ETP décentralisés. En 2006 et 2007, Jean-Louis Bureau, Jean-Marie Cahen et Thierry Barber se sont rendus respectivement en Aquitaine, en Midi Pyrénées et dans le Nord à la rencontre des camarades ETP.

En parallèle, et pour faciliter et systématiser l'échange, des pistes de réflexion ont été proposées comme la **création d'un réseau de correspondants « communication » régionaux** afin d'échanger les informations sur la vie de la région, et de mettre à disposition les informations émanant « du national », **l'actualisation plus fréquente des pages du site ETP, la mise en relation des professions et des régions, le développement d'animations communes inter-régionales...**

Dans les faits, une réponse pragmatique a été apportée pour relayer l'information.

La SID-ETP prend en charge depuis septembre 2004 la mise à jour des pages régionales du site, ce qui permet d'avoir une marque identitaire homogène autour de la charte graphique (ce qui avait été demandé dès 2003) et de soustraire les responsables régionaux de la « matérialité » de cette mise à jour.

Certaines régions ont systématisé leur envoi d'informations ce qui permet une mise en ligne en temps réel sur le site ainsi que la publication des informations dans l'Ingénieur-Constructeur ETP. Pour le magazine, ces contacts plus fréquents avec les régions sont constructifs ; ils permettent de programmer **un dossier régional par an, dossier coordonné par le président régional et son équipe en concertation avec le comité de rédaction.** Une manière de construire et développer les relations « Réseau ».

Autre initiative concrète, certaines régions ont mis en place des **correspondants entreprises pour renforcer l'image ETP auprès du monde économique local** et obtenir son soutien lors des rencontres organisées. Une initiative particulièrement appréciée des élèves-ingénieurs invités aux manifestations régionales qui, au delà de la notion de réseau et d'amitié, approchent le milieu professionnel.

A noter pour 2006

ALSACE

Président, Gilles Bapst TP 94

C'est à l'occasion d'un week-end organisé en janvier 2006 au Col de la Schlucht que Pierre Badina TP 93 a passé le relais à Gilles Bapst TP 94. A l'issue d'un programme chargé : ski de fond ou alpin, promenade en raquettes, les Ingénieurs ETP se sont retrouvés pour présenter le rapport moral, les comptes et élire les membres du bureau. En juin, la visite de la raffinerie à Reichstett a rassemblé à nouveau les ETP Alsaciens.

AQUITAINE**Président, Thierry Jamson B 87**

Les ETP Aquitains ont été conviés à visiter le chantier du Laser Megajoule, cette visite a fait suite à celle de la LIL (Ligne d'intégration Laser). A cette occasion Philippe Forte B 87, de Bouygues Construction a présenté le chantier en salle de communication avant la visite du site.

Un tournoi de Golf sur le parcours 9 trous de la Méjane près de Lacanau Océan a été également organisé.

A noter : Un numéro de l'Ingénieur Constructeur spécial région Aquitaine a été édité en juin 2006, numéro autour duquel se sont mobilisés les ETP aquitains.

BASSE NORMANDIE**Président, Pierre Evrard TP 01**

C'est lors de l'Assemblée Générale de Caen le 10 février dernier que Pierre Evrard TP 01 a pris la présidence de la région Basse-Normandie. Il succède à Marcel Vincent TP 65.

BOURGOGNE**Président, Yves Fermont B 86**

Le groupement régional invite l'ensemble des ETP aux réunions de bureau. Les invitations sont transmises par mail et un compte-rendu des discussions est envoyé à tous.

CHAMPAGNE-ARDENNES**Président, Jean-Paul Naudin TP 48**

Les Ingénieurs de l'Aube ont maintenu leurs activités traditionnelles : réunions trimestrielles suivies systématiquement d'un dîner, des visites de chantiers.

Un objectif pour l'avenir : organiser des activités avec les départements voisins.

ILE DE FRANCE**Président, Jean-Marie Cahen TP 71**

ETP IDF a proposé bon nombre de rendez-vous culturels, sportifs :

Une nouveauté en matière de rendez-vous sportif : sous l'impulsion de Joël Campe B 00 et de David Haquin TP 98 ETP Rugby s'est reformé. Ainsi en Septembre 2006, ETP Rugby a participé au tournoi des anciens rugbymen des Grandes Ecoles et s'est classée 6^{ème} sur 12 à Bayonne en remportant la coupe de l'échassier.

Toujours aussi plébiscité, le Trophée Golf ETP a rassemblé pour sa 12^{ème} édition plus de 80 participants sur le parcours du National de Guyancourt. Fait rare, 100 % des inscrits étaient présents ! La rencontre s'est terminée par une remise de prix très attendue. ETP Golf s'est inscrit également au Trophée des Grandes Ecoles.

Le club ETP Gastronomes a organisé une rencontre gourmande (à la demande des habitués) en avril « chez la Vieille Adrienne ».

Des soirées au théâtre, des visites-conférences étaient programmées au cours de cette année 2006.

LANGUEDOC-ROUSSILLON**Président, Christophe Duboin B 80**

Bernard Buatois IC 66 a passé le relais à Christophe Duboin B 80 qui a constitué une nouvelle équipe.

En mai 2006, la traditionnelle sortie de printemps s'est déroulée dans le cadre de la réserve Africaine de Sigean comme vingt ans auparavant.

En octobre, une quarantaine de personnes se sont retrouvées au Château de Flaugergues, propriété d'Henri de Colbert TP 62 pour une visite du domaine.

Sans oublier les rencontres bimestrielles et les sorties pédestres quasi bimensuelles.

A noter : Parution de l'annuaire régional édition 2006.

LIMOUSIN**Président, Hervé Cireau B 96**

Le traditionnel Repas annuel de Gala précédé de l'Assemblée Générale a marqué comme chaque année le début de l'année 2006.

En mai, visite de la station de traitement des eaux de la Communauté Urbaine Briviste. Visite très intéressante pour les participants présents.

LORRAINE**Président, François Brun B 72**

L'Assemblée Générale du 13 janvier 2006 au restaurant "les Tuileries" entre Metz et Nancy a marqué le redémarrage du groupement régional... et l'arrivée d'une nouvelle équipe avec François Brun B 72 aux manettes, une équipe très volontaire pour redynamiser le réseau ETP local et impliquer les plus jeunes. Preuves de cette volonté affirmée, l'organisation à l'issue de l'AG d'une conférence d'Eric Jandel B 81 sur le thème du «nouveau DTU 13-3 sur les dallages» et une programmation de nombreuses manifestations. Ainsi, les ETP ont été conviés à une soirée bowling, puis à une visite de chantier et une conférence sur les Eurocodes.

MIDI-PYRENEES

Président, Thierry Boutonnet B 94

Après plusieurs années à la présidence du groupement, Christophe Maupoux B 93 a passé le relais à Thierry Boutonnet B 94 lors de l'Assemblée Générale organisée dans le Gaillac en janvier 2006. Le nouveau bureau a organisé pour 2006, un certain nombre d'activités autour de l'acte de construire (dont des visites de chantiers avec notamment la Visite du parking enterré d'Albi dans le Tarn réalisé par la société Cari,), d'autres plus centrées sur les loisirs (Soirée musique classique à la Halle aux Grains à Toulouse..).

Par ailleurs, l'équipe régionale s'est rapprochée du groupement ETP Aquitaine et du groupement Arts et Métiers Midi-Pyrénées (leurs présidents respectifs ont été invités à l'assemblée générale) et il a été décidé d'organiser en commun un certain nombre de manifestations (la Visite du chantier du Laser Mégajoule (33) en compagnie de camarades du groupement ETP Aquitaine en juin 2006).

NORD

Président, Bernard Deiert TP 66

L'objectif du groupement (fixé début 2006) était de réaliser en alternance, visites techniques et visites culturelles ou ludiques, en mobilisant le maximum d'ETP. Cet objectif a été atteint avec les visites du chantier du Suite Hôtel à Lille, du complexe cinématographique de Maubeuge, du CVO à Sequedin, de l'hôtel de police à Lille, des Galeries Lafayette à Lille mais aussi au programme une soirée de Gala à l'Hippodrome de Marçq-en-Baroeul ainsi que la traditionnelle soirée de bowling à Villeneuve d'Ascq.

Le groupement régional a édité en mars 2006 un « tiré à part » reprenant l'ensemble des articles le concernant et parus dans l'Ingénieur Constructeur depuis 5 ans. Ce document a été conçu comme un outil de communication en direction notamment des élèves-ingénieurs et des jeunes promotions d'Ingénieurs ETP afin de contribuer à forger l'esprit ETP.

A noter : Les élèves-ingénieurs originaires de la région sont invités –et largement représentés- à chacune des manifestations régionales.

PACA

Président, Patrick Darleguy TP 71

Jean Cousteau TP 74 a passé la présidence à Patrick Darleguy TP 71 lors de l'assemblée générale de 13 mai 2006 au Couvent Royal de St Maximin la Sainte Baume.

Afin d'identifier la demande des ETP régionaux sur les activités souhaitées, un questionnaire a été mis en place dès la rentrée de septembre demandant l'avis des camarades sur l'ensemble des manifestations et réunions pour l'année 2006/2007. Ainsi un rallye pédestre a été organisé en octobre à Aubagne, le succès fut total avec 46 participants de la promotion 38 à 2002.

En décembre, le traditionnel forum à destination des élèves-ingénieurs issus de la région s'est déroulé dans le merveilleux cadre du Cercle Mixte des Officiers de Marseille. Ainsi 33 élèves-Ingénieurs furent accueillis par 25 anciens qui animèrent à tour de rôle des tables rondes sur les différents métiers pouvant s'offrir aux futurs ingénieurs mais aussi des conseils, des stages, des sujets de TFE et des offres d'emploi.

Les repas départementaux (Alpes-M, Var, Bouches du Rhône) ont eu lieu à une fréquence moyenne mensuelle (hors congés d'été) et ont rassemblé 80 ingénieurs ETP.

PAYS DE LA LOIRE

Président, Leon Mouradian B 85

L'année 2006 a débuté avec un dîner et une soirée dansante puis un rendez-vous a été organisé en mai autour d'une visite du chantier du Zénith suivie d'une AG. Une journée culturelle était également au programme avec la visite du Musée des Beaux Arts en Anjou.

PICARDIE

Président, Michel Rinder B 66

Aucune activité n'avait été organisée depuis 2004 en Picardie, et sous l'impulsion de deux jeunes ETP, Céline Anciaux TP 04 et Franck Lamere B 06, il a été décidé -avec Michel Rinder- de remettre en route l'activité régionale avec un premier objectif : organiser une assemblée générale puis constituer un conseil d'administration et un bureau en vue de déterminer les activités.

RHONE-ALPES

Président, Claude Dumay TP 71

L'activité de certains départements s'est bien développée notamment Isère (Le groupement a organisé une visite des installations Crolles 1 et 2 de St Microelectronics sous la houlette de Jean-Paul Chitry B 69, une visite de Caterpillar... et une initiation à la dégustation des vins), et Loire (visite technique du chantier du parking de 700 places à Chateaufort, visite du siège de Casino, sortie à Brioude à l'Abbaye de Lavaudieu avec visite d'une salmonellerie). Ain-Rhône a vu ses activités se poursuivre avec toutefois un programme un peu plus réduit mais qui devrait se compléter pour 2007 (visite du parking Fosse aux ours, visite du musée de VELOV, soirée Jazz à Vienne). Les tables ouvertes rencontrent un succès régulier y compris auprès de jeunes camarades et les visites techniques et culturelles sont toujours bien appréciées.

A noter : les relations étroites avec l'URIS pour la Loire

ETP INTERNATIONAL**Georges Mealha Cabrita TP 93**

Les ETP, on le sait, à travers leurs entreprises et leurs activités professionnelles, sont présents dans le monde entier.... Une nécessité donc pour la SID-ETP d'organiser un réseau ETP à l'International. C'est donc chose faite. A l'initiative de Georges Mealha Cabrita et de Guy Monteil, l'ensemble du fichier ETP a été sollicité afin d'identifier les ETP à l'International et ceux d'entre eux souhaitant s'impliquer dans l'organisation et le maillage de ce réseau. Une initiative très bien accueillie qui a permis de recueillir quelques 300 réponses positives, diverses dans les attentes, mais dégagant une volonté réelle et commune de développer l'échange.

RAPPORT FINANCIER



RAPPORT FINANCIER DE L' EXERCICE 2006

Les comptes de la SID-ETP dégagent pour l'année 2006 un résultat déficitaire de 51 737 € contre un résultat bénéficiaire de 571 398 € en 2005.

Le Compte de résultat comparé (exercice 2006/2005).

Les recettes de cotisations sont en légère diminution de 1 948 € pour 4069 cotisants contre 4248 en 2005. 2 facteurs en sont la cause:

1 - Le taux de cotisation de la promo entrante en 2006 s'établit à 33 % soit 173 adhérents. Ce taux de cotisation est inférieur à la promo 2005 qui a généré 430 adhérents.

2 - un taux de déperdition à périmètre constant (hors la promo entrante) de 8,29 % entre 2006 et 2005 soit 352 cotisants en moins (la déperdition entre 2005 et 2004 était de 2,23 % soit 91 cotisants).

	2006	2005	2004	2003	2002
Montant					
Cat.					
Pleine	114.70 €	112.40 €	110,16 €	108 €	106,41 €
Réduite	De 9,60 à 90,20 €	De 9,40 à 88,40 €	De 9,18 à 86,70 €	De 9 à 85 €	De 7,62 à 83,85 €
Recette	344 128 €	346 076 €	322 605 €	324 272 €	309 905 €
Totale					
Nbre de Cot.	4069	4248	4088	4186	4041

Les dons à la Caisse de Solidarité (988 donateurs contre 1115 en 2005) ont connu une baisse en valeur de 5 781 €, le don moyen s'établissant à 53 € comme pour l'année 2005.

Les recettes de souscription des ingénieurs à l'acquisition de la rue cortambert s'élèvent à 60 265 € sur l'exercice.

Les autres produits correspondent aux recettes liées aux animations et d'autre part à la refacturation des frais communs de fonctionnement à la SA MAISON constitués principalement des charges de personnel. Depuis 2005, les frais communs sont refacturés uniquement à la SA Maison à hauteur de 30 %.